

## CITY OF OAKLAND



POLICE ADMINISTRATION BUILDING • 455 - 7TH STREET • OAKLAND, CALIFORNIA 94607-3985

Police Department

Telephone Device for the Deaf (510) 777-3333  
Patrol Desk (510) 238-3455  
Fax (510) 238-2251

El Departamento de Policía de Oakland tiene el compromiso de entablar relaciones con la comunidad y de aumentar la confianza del público. Tenemos como prioridad la práctica policial de una manera que sea constitucional y que al mismo tiempo se gane la confianza de la comunidad.

A medida que trabajamos para ayudar a crear un Oakland más seguro mediante la reducción de los delitos violentos y del temor a la delincuencia, somos muy conscientes de nuestra responsabilidad para garantizar que nuestros esfuerzos de aplicación protejan las libertades civiles de todos. En 2004, el Departamento de Policía adoptó una política que prohíbe explícitamente la discriminación racial y cualquier actuación sesgada de la policía.

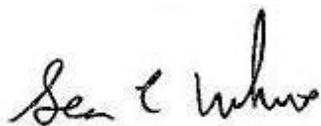
Nos hemos comprometido a recopilar información relacionada con todas nuestras solicitudes de alto proactivas y discrecionales, incluyendo el motivo del alto y la raza de los individuos contactados. El programa de políticas y de recolección de datos de alto se implementó con el fin de crear una cultura interna de rendición de cuentas, lo que permite evaluar e identificar comportamientos sesgados, y aumentar la transparencia.

El informe anexo es el resultado de nuestros esfuerzos de recolección de datos y es el inicio de un diálogo importante que nos importa profundamente. Como el informe indica, los agentes de policía piden el alto a personas de color con la frecuencia más alta. Lamentablemente, la situación es la misma en muchas ciudades de Estados Unidos y habla de la necesidad de cambios sistémicos en todas nuestras comunidades. Estamos comprometidos a trabajar hacia un Oakland que garantice igualdad de oportunidades, protección y éxito para todos. Hemos implementado varias estrategias con ese objetivo en mente:

- Monitoreo permanente de nuestros análisis de los datos de alto durante las juntas ordinarias internas de administración de riesgos y externamente por parte del vigilante designado por la corte.
- Enfoque ampliado sobre la Estrategia de Cese al Fuego e inversión en la misma. Hemos aumentado nuestra capacidad para llevar a cabo una labor policial que se conduce con inteligencia. La acción policial inteligente se basa en información veraz acerca de quién delinque para que nuestras acciones de cumplimiento sean más específicas y enfocadas.
- Capacitación en Justicia Procesal. Elaborada en base a un programa desarrollado por el Departamento de Policía de Chicago y catedráticos de la Universidad de Yale, esta capacitación tiene como objetivo mejorar las interacciones positivas con nuestra comunidad y aumentar nuestra capacidad de comunicarnos de una manera que se perciba como justa y respetuosa. La efectividad del concepto se apoya en la investigación y en la capacitación que se están implementando en las agencias de todo el país.
- La formación de un Consejo Consultivo Comunitario como una entidad adicional de rendición de cuentas y de asociación.

Reconocemos el importante papel que el departamento de policía debe desempeñar en nuestros esfuerzos colectivos para cambiar los resultados de las comunidades en situación de riesgo. Actualmente estamos trabajando para asociarnos con Merritt College y Fremont High School para implementar un programa de tutoría y reclutamiento llamado "Crecemos por Nuestra Cuenta". El programa busca colocar a los jóvenes en puestos de tutoría y capacitación para que hagan la transición hacia carreras para el cumplimiento de la ley. Actualmente contamos con un oficial asignado al programa de tutoría Our Kids que coloca a chicos afroamericanos que han sido identificados por los miembros de la comunidad como en situación de riesgo, con mentores afroamericanos. Nuestra subvención COPS 2010 nos permitió colocar oficiales tutores en escuelas secundarias en las que la OUSD identificó grandes poblaciones con chicos en alto riesgo. Actualmente tenemos cuatro oficiales en Escuelas de Oakland. La Liga Atlética de la Policía de Oakland brinda a los jóvenes la oportunidad de participar en equipos atléticos patrocinados por la Policía y el Centro PAL proporciona un lugar seguro en el este de Oakland en el que los chicos hacen su tarea y reciben clases particulares.

Estamos dedicados a brindar capacitación permanente a nuestros oficiales sobre la práctica de la acción policial justa y equitativa, la vigilancia y el análisis de los datos recogidos acerca de a quiénes y por qué pedimos el alto con el fin de identificar tendencias y patrones, y el uso de la inteligencia para identificar más específicamente a los delincuentes. Confiamos en que nuestro esfuerzo permanente nos permitirá entablar relaciones sólidas, abrigar mayor confianza, y crear un Oakland seguro y una comunidad saludable.



Sean Whent  
Jefe Interino de Policía