

BẢN BÁO CÁO THỨ MƯỜI HAI CỦA GIÁM SÁT VIÊN ĐỘC LẬP

Delphine Allen, và những người khác, kiện Thành Phố Oakland và những người khác.

**Tại
Tòa Án Quận Hoa Kỳ
Quận Miền Bắc California**

Nhóm Giám Sát Độc Lập

**Trưởng Ban Rachel Burgess (đã nghỉ hưu)
Ngài Kelli M. Evans
Trưởng Nha Charles A. Gruber (đã nghỉ hưu)
Luật Sư Christy E. Lopez
Robin Busch-Wheaton, *Điều Phối Viên Dự Án*
Arnold Chandler, *Nhà Phân Tích Nghiên Cứu***

19 tháng 12, 2008

MỤC LỤC

	<u>Trang</u>
I. PHẦN GIỚI THIỆU	1
II. CÁC HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA IMT TRONG KỲ BÁO CÁO NÀY	1
III. NHỮNG THÀNH TÍCH VÀ PHẠM VI QUAN TÂM CỦA OPD	3
A. <u>Những Thành Tích của OPD</u>	3
B. <u>Phạm Vi Quan Tâm</u>	4
IV. TỔNG QUÁT VỀ SỰ TUÂN HÀNH	5
A. <u>Sự Tuân Hành Chính Sách</u>	10
B. <u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	10
C. <u>Sự Tuân Hành Thực Tế</u>	10
V. BẢN BÁO CÁO CHI TIẾT VỀ SỰ TUÂN HÀNH	14
A. Ban Nội Vụ (IAD) (Nhiệm Vụ 1-17; S.A. III.)	14
1. Cung cấp Nhân Viên và Tài Nguyên của IAD (Nhiệm Vụ 1)	16
2. Các Quy Định về Thời Hạn và việc Tuân Hành với Các Cuộc Điều Tra của IAD (Nhiệm Vụ 2)	17
3. Các Cuộc Kiểm Tra về Sự Liêm Chính của IAD (Nhiệm Vụ 3)	18
4. Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại cho IAD và Thủ Tục Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức Quy Trình Giải Quyết (Nhiệm vụ 4)	19
5. Thủ Tục Khiếu Nại cho IAD (Nhiệm vụ 5)	22
6. Từ Chối Không Nhận hay Giới Thiệu Những Trường Hợp Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm vụ 6)	23
7. Cách Thức Tiếp Nhận Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm vụ 7)	25
8. Phân Loại các Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm vụ 8)	27
9. Liên Lạc với Những Công Dân Khiếu Nại (Nhiệm vụ 9)	28
10. Cẩm Nang Hướng Dẫn về Thủ Tục Điều Tra Các Trường Hợp Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm vụ 10)	29

11.	Tóm Lược về Các Khiếu Nại Của Công Dân Được Cung Cấp cho Nhân Viên OPD (Nhiệm Vụ 11).....	29
12.	Tiết Lộ về Những Trường Hợp Điều Tra Có Thể Liên Quan Đến Kỳ Thị (Nhiệm vụ 12).....	30
13.	Tài Liệu ghi chép về việc Hồi Đáp khi được yêu cầu trình bày hồ sơ về Các Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm vụ 13)	31
14.	Điều Tra Những Cáo Buộc Vi Phạm <i>Cấm Nang Các Quy Định</i> Được Đưa Ra Từ Các Vụ Xét Xử và Khiếu Nại Pháp Lý (Nhiệm Vụ 14).....	32
15.	Duyệt Xét Kết Luận và Đề Nghị Biện Pháp Kỷ Luật (Nhiệm Vụ 15).....	33
16.	Trợ Giúp Thủ Tục IAD-Trách Nhiệm của Ban Lãnh Đạo/Giám Thị (Nhiệm Vụ 16).....	34
17.	Kiểm Tra, Xem Xét và Đánh Giá các Chức Năng của IAD (Nhiệm Vụ 17).....	35
B.	Phạm Vi Kiểm Soát của Giám Thị và Chỉ Huy Thống Nhất (Các nhiệm vụ 18–23; S.A. IV.)	36
1.	Giám Thị Chấp Thuận Cho Bắt Giữ Tại Hiện Trường (Nhiệm vụ 18)	36
2.	Sự Chỉ Huy Thống Nhất (Nhiệm vụ 19).....	38
3.	Phạm Vi Kiểm Soát cho Các Giám Thị (Nhiệm vụ 20).....	39
4.	Xem Xét Cách Làm Việc của Thành Viên, Nhân Viên, và Giám Thị (Nhiệm Vụ 21)	41
5.	Người Chỉ Huy Liên Lạc OPD/DA (Nhiệm Vụ 22)	42
6.	Luân Phiên Nhân Viên Chỉ Huy (Nhiệm Vụ 23)	43
C.	Báo Cáo Dùng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 24-32; S.A. V.).....	44
1.	Chính Sách về Báo Cáo về việc Sử Dụng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 24)	45
2.	Các Cuộc Điều Tra về Sử Dụng Vũ Lực và Trách Nhiệm Báo Cáo (Nhiệm Vụ 25)	48
3.	Ban Duyệt Xét việc Sử Dụng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 26).....	50
4.	Tờ Ghi Chép về việc sử dụng Oleoresin Capsicum (thuốc xịt cay) và Thủ Tục Kiểm Xuất (Nhiệm Vụ 27)	52

5.	Sử Dụng Vũ Lực - Điều Tra Hành Động Phạm Tội (Nhiệm vụ 28)	53
6.	Ưu Tiên Điều Tra của IAD (Nhiệm Vụ 29)	54
7.	Ủy Ban Duyệt Xét việc Nổ Súng (Nhiệm Vụ 30)	55
8.	Điều Tra về Các Vụ Bắn Nhau có Liên Quan Tới Cảnh Sát (Nhiệm Vụ 31).....	58
9.	Dùng Máy Quay Phim (Nhiệm Vụ 32).....	60
D.	Thủ Tục Báo Cáo (Nhiệm Vụ 33–39; S.A. VI.)	60
1.	Báo Cáo Hành Vi Xấu (Nhiệm Vụ 33)	61
2.	Chặn Giữ Xe, Điều Tra Tại Hiện Trường và Giam Giữ (Nhiệm Vụ 34)63	
3.	Báo Cáo Dùng Vũ Lực - Nhận Diện Nhân Chứng (Nhiệm Vụ 35).....	65
4.	Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân (Nhiệm Vụ 36).....	66
5.	Các Cuộc Điều Tra Nội Bộ – Trả Thù Các Nhân Chứng (Nhiệm Vụ 37).....	68
6.	Các Mẫu Công Dân Ký Tên Dành Cho Cảnh Sát (Nhiệm Vụ 38)	69
7.	Nhân Viên Bị Bắt Giữ, Khiếu Kiến và/hoặc Phải Theo Thủ Tục Pháp Lý Dân Sự hoặc Hành Chánh (Nhiệm Vụ 39).....	70
E.	Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS) (Nhiệm Vụ 40–41; S.A. VII.)	72
1.	Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS)- Mục Đích (Nhiệm vụ 40)	72
2.	Sử Dụng Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS) (Nhiệm Vụ 41).....	76
F.	Chương Trình Huấn Luyện Tại Hiện Trường (Nhiệm Vụ 42; S.A. VIII.).....	76
1.	Chương Trình Huấn Luyện Tại Hiện Trường (Nhiệm vụ 42).....	76
G.	Huấn Luyện Tại Trường và Huấn Luyện Tại Chức (Nhiệm Vụ 43; S.A. IX.)78	
1.	Giảng Dạy và Huấn Luyện Tại Chức (Nhiệm vụ 43).....	78
H.	Các Quy Chế về Nhân Sự (Nhiệm Vụ 44–46; S.A. X.).....	80

1.	Quy Định Đánh Giá Hiệu Suất Công Việc (Nhiệm Vụ 44)	81
2.	Sự Nhất Quát của Chính Sách Kỷ Luật (Nhiệm Vụ 45).....	83
3.	Xét Thăng Chức (Nhiệm Vụ 46).....	84
I.	Hoạt Động Tuần Tra Cảnh Sát tại Cộng Đồng (Nhiệm Vụ 47; S.A. XI.) ..	86
1.	Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Tuần Tra tại Cộng Đồng (Nhiệm Vụ 47).....	86
J.	Ban Lãnh Đạo và	
	Bản Báo Cáo Hàng Năm của Ban Lãnh Đạo (Nhiệm Vụ 48; S.A. XIII.) ...	89
1.	Ban Lãnh Đạo và Bản Báo Cáo Hàng Năm của Ban Lãnh Đạo (Nhiệm Vụ 48)	89
K.	Lương Bổng và Tuyển Chọn Giám Sát Viên Độc Lập	
	(Nhiệm Vụ 49; S.A. XIII.).....	91
1.	Lương Bổng và Tuyển Chọn Giám Sát Viên Độc Lập (Nhiệm Vụ 49)	91
L.	Đơn Vị Tuân Hành (Nhiệm Vụ 50–51; S.A. XIV.)	92
1.	Chính Sách Liên Lạc với Đơn Vị Tuân Hành (Nhiệm Vụ 50)	92
2.	Kiểm Tra về Sự Liêm Chính và Kiểm Soát việc Tuân Hành (Nhiệm Vụ 51).....	93
VI	KẾT LUẬN.....	95

I. PHẦN GIỚI THIỆU

Vào ngày 22 tháng 1 năm 2003, Thành Phố Oakland (Thành Phố) và Nha Cảnh Sát Oakland (Oakland Police Department - OPD) đã ký một Thỏa Thuận Đàm Phán Giải Quyết (Negotiated Settlement Agreement) (Thỏa Thuận Giải Quyết hoặc NSA) để giải quyết những cáo buộc về hành vi sai trái của cảnh sát bị cá nhân các nguyên đơn nêu ra trong vụ kiện dân sự, *Delphine Allen, và những người khác, kiện Thành Phố Oakland, và những người khác*. Vào ngày 28 tháng 8 năm 2003, Thẩm Phán Thelton Henderson đã chấp thuận việc bổ nhiệm Rachel Burgess, Kelli Evans, Charles Gruber, và Christy Lopez làm việc trong Nhóm Giám Sát Độc Lập (Independent Monitoring Team - IMT). Đây là bản báo cáo thứ mười hai của IMT và đề cập tới tình trạng tuân hành Thỏa Thuận Giải Quyết của OPD từ ngày 1 tháng 5 đến ngày 19 tháng 12, 2008.

Cũng như với các bản báo cáo trước đây, thay vì trình bày thông tin chi tiết về mọi thủ tục duyệt xét chính sách và bàn thảo về việc hỗ trợ kỹ thuật, chúng tôi đã chọn một dạng báo cáo ngắn khác, nhưng hy vọng rằng vẫn cung cấp thông tin rõ ràng và đầy đủ về những nỗ lực và tình trạng tuân hành quy định của OPD. Tất nhiên là chúng tôi sẵn sàng bàn bạc chi tiết hơn với Tòa Án, các Bên và những người có quyền lợi liên quan tới bản Thỏa Thuận Giải Quyết về bất cứ vấn đề nào trong bản báo cáo này.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA IMT TRONG KỲ BÁO CÁO NÀY

IMT tiếp tục cung cấp sự hỗ trợ kỹ thuật và giám sát liên tục. Trong kỳ báo cáo này, IMT thường xuyên tham dự Chương Trình Đánh Giá Quản Lý và các buổi họp Ngăn Chặn Tội Phạm của OPD; các cuộc họp hàng tuần của Ban Nội Vụ; Ban Đánh Giá Lực Lượng Điều Hành; Ban Đánh Giá Sử Dụng Vũ Lực; và các cuộc họp tháng theo yêu cầu của bản Thỏa Thuận Giải Quyết. IMT tiếp tục tham dự các buổi đi tuần tra cùng với cảnh sát và gặp gỡ với cảnh sát viên, các chỉ huy, và các quản lý viên của OPD để thảo luận về việc thiết lập chính sách, huấn luyện, và những vấn đề tuân hành khác.

Trong kỳ báo cáo này, IMT đã gặp các quan chức của Văn Phòng Tổng Thanh Tra, Ban Nhân Sự, Cơ Quan Quản Lý Điều Hành, Cơ Quan Phụ Trách Hoạt Động Cơ Sở, Cơ Quan Điều Tra, Cơ Quan Dịch Vụ và Ban Nội Vụ của OPD; các cảnh sát, các giám thị và các viên chức chỉ huy, trong đó bao gồm các trung sĩ, trung úy, đại úy; Sỹ Quan Kỹ Luật; cá nhân ba Phó Cảnh Sát Trưởng; Trợ Lý Cảnh Sát Trưởng; và Cảnh Sát Trưởng Wayne Tucker. Ngoài ra, IMT cũng đã gặp nhiều người có quyền lợi liên quan khác khác, gồm có: các Luật Sư của Bên Nguyên; các nhóm và thành viên trong cộng đồng Oakland; Quản Trị Viên Thành Phố; Văn Phòng Luật Sư Thành Phố; và Văn Phòng Công Tố Viên.

Trong kỳ báo cáo này, IMT cũng đến tận nơi giám sát điều tra về một vụ nổ súng liên quan đến cảnh sát; quan sát buổi trình diễn và rút quân và các cuộc họp của nhân viên Huấn Luyện Tại Hiện Trường; gặp gỡ nhân viên Đơn Vị Huấn Luyện Tại Hiện Trường; tham dự các buổi họp của ban lãnh đạo Hệ Thống Đánh Giá Quá Trình Công Tác (PAS); quan sát các cuộc điều tra tội phạm và hành chánh của OPD về các vụ việc nghiêm trọng; tham dự một diễn đàn cộng đồng về các vụ nổ súng liên quan đến cảnh sát; và đánh giá cùng phân tích các tài liệu và hồ sơ của OPD, gồm cả các chính sách nháp, các cuộc điều tra hành vi sai trái, các bản đánh giá nhân sự, hồ sơ ghi chú giám sát, báo cáo của cảnh sát, các mẫu thông tin về việc chặn xe, và các báo cáo về sử dụng vũ lực.

Ngoài hỗ trợ kỹ thuật trong các hoạt động liệt kê bên trên, IMT còn cung cấp sự hỗ trợ kỹ thuật cho các thẩm định viên về tuân hành của ODP. Chúng tôi cũng tiếp tục cung cấp cho Nha và Thành Phố những nguồn tham khảo và các cơ quan bên ngoài nhằm hỗ trợ họ trong việc giải quyết nhiều vấn đề khác nhau về tuân hành và/hoặc điều hành.

ODP điều chỉnh một số chính sách trong kỳ báo cáo này và tìm vài điều khoản để điều chỉnh các yêu

cầu của Thỏa Thuận Giải Quyết. IMT hợp tác chặt chẽ với OPD và Các Luật Sư Nguyên Đơn để giúp họ đưa đến thỏa thuận về các sửa lại trong chính sách và các điểm đã điều chỉnh trong bản Thỏa Thuận Giải Quyết nhằm giải quyết các thắc mắc hợp lý của OPD và đảm bảo rằng các chính sách đã điều chỉnh và bản Thỏa Thuận Giải Quyết vẫn thống nhất với các biện pháp tốt nhất được chấp nhận chung trong hoạt động cảnh sát cũng như những mục tiêu của bản Thỏa Thuận Giải Quyết.

Như được bàn thảo trong Bản Báo Cáo này, trong giai đoạn này, IMT giám sát tiến bộ của OPD trong từng nhiệm vụ trong số 51 Nhiệm Vụ trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết. Chúng tôi đã hoàn tất các đánh giá về sự tuân hành thực tế của tất cả hoặc một phần của 11 nhiệm vụ: **Các Tiêu Chuẩn về Thời Hạn và Sự Tuân Hành với Các Cuộc Điều Tra của IAD (Nhiệm Vụ 2)**; Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại dành cho IAD và Quy Trình Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức (Nhiệm Vụ 4); Từ Chối Tiếp Nhận hoặc Chuyển Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm Vụ 6); Phương Thức Nhận Khiếu Nại Của Công Dân (Nhiệm Vụ 7); **Giám Thị Cho Phép Bắt Giữ Tại Hiện Trường (Nhiệm Vụ 18)**; Ban Đánh Giá Nổ Súng (Nhiệm Vụ 30), Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân (Nhiệm Vụ 36); Mục Tiêu Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (Nhiệm Vụ 40); Chức Năng Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (Nhiệm Vụ 41); Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Trong Cộng Đồng (Nhiệm Vụ 47); và Ban Lãnh Đạo và Báo Cáo Thường Niên của Ban Lãnh Đạo (Nhiệm Vụ 48).

Chúng tôi hiện đang tiến hành các đánh giá “đầu ra” về sự tuân hành thực tế của tất cả hoặc từng phần của 13 nhiệm vụ bổ sung sau đây: Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại dành cho IAD và Quy Trình Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức (Nhiệm Vụ 4); Thủ Tục Khiếu Nại dành cho IAD (Nhiệm Vụ 5); Phân Loại Khiếu Nại Của Công Dân Được Gửi Đến Nhân Viên Của ODP (Nhiệm Vụ 8); Liên Lạc Với Công Dân Khiếu Nại (Nhiệm Vụ 9); Tóm Lược Khiếu Nại Của Công Dân Được Gửi Đến Nhân Viên Của (Nhiệm Vụ 11); Tiết Lộ về Những Trường Hợp Điều Tra Có Thể Liên Quan Đến Kỳ Thị (Nhiệm Vụ 12); Trợ Giúp Thủ Tục IAD-Trách Nhiệm của Ban Lãnh Đạo/Giám Thị (Nhiệm Vụ 16); Đánh Giá Hoạt Động Của Thành Viên, Nhân Viên và Giám Thị (Nhiệm Vụ 21); Báo Cáo Hành Vi Sai Trái (Nhiệm Vụ 33); Chặn Giữ Xe, Điều Tra Tại Hiện Trường và Giam Giữ (Nhiệm Vụ 34); Các Cuộc Điều Tra Nội Bộ – Trả Thù Các Nhân Chứng (Nhiệm Vụ 37); Quy Định Đánh Giá Hiệu Suất Công Việc (Nhiệm Vụ 44); và Sự Nhất Quát của Chính Sách Kỷ Luật (Nhiệm Vụ 45). Các kết quả của những bản đánh giá tuân hành này sẽ được báo cáo trong báo cáo tình hình kế tiếp của chúng tôi và được bàn thảo chi tiết trong các báo cáo đánh giá chúng tôi cung cấp cho OPD và Luật Sư Bên Nguyên khi hoàn tất mỗi bản đánh giá tuân hành thực tế.

OPD đã có tiến bộ đáng kể trong tất cả các phạm vi được kiểm tra. Như bàn thảo bên dưới, OPD đã đạt được sự tuân hành thực tế với Nhiệm Vụ 36, Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân; Nhiệm Vụ 48, Ban Lãnh Đạo Nha và Báo Cáo Thường Niên của Ban Lãnh Đạo; và tất cả các phần được đánh giá của Nhiệm Vụ 4, Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại cho IAD và Nhiệm Vụ 47, Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Trong Cộng Đồng. Họ cũng đạt được sự tuân hành thực tế với các phần quan trọng của Nhiệm Vụ 7, Phương Thức Tiếp Nhận Khiếu Nại Của Công Dân; Nhiệm Vụ 30, Ban Đánh Giá Nổ Súng; Nhiệm Vụ 40, Mục Đích Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự; và Nhiệm Vụ 41, Chức Năng Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự.

Về mặt tiến bộ đáng kể có được trong các lãnh vực này, theo chúng tôi, OPD sẽ sớm đạt được sự tuân hành đầy đủ nếu họ tiếp tục những nỗ lực của mình và làm theo những khuyến nghị ghi trong các báo cáo đánh giá của chúng tôi. Theo chi tiết bên dưới, OPD hiện nay đang tuân hành đầy đủ hoặc một phần 41 yêu cầu của Bản Thỏa Thuận Giải Quyết.

III. NHỮNG THÀNH TÍCH VÀ PHẠM VI QUAN TÂM CỦA OPD

A. Những Thành Tích của OPD

Như được đề cập trong suốt báo cáo này, OPD liên tục có những tiến bộ có ý nghĩa trong việc thực

hiện các yêu cầu của bản NSA.

Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân

Nhiệm Vụ 36 của bản NSA quy định cảnh sát của OPD phải thông báo cho Ban Truyền Thông bất kỳ khi nào chuyên chở tù nhân hoặc công dân khác. Khi liên hệ với Ban Truyền Thông, cảnh sát phải cung cấp thông tin nhận dạng của mình, và cho biết thời gian, khoảng cách, địa điểm, và mục đích của việc chuyên chở, và giới tính của người được chuyên chở. Quy định cảnh sát phải cung cấp thông tin này khi chuyên chở những người đã từng được biết đến tại các cơ quan thực thi pháp luật trên toàn quốc trong vài thập niên vì điều này giúp nâng cao sự an toàn của cảnh sát và cho phép các cơ quan giám sát cảnh sát của mình chặt chẽ hơn. Khi nha cảnh sát có thông tin chi tiết về việc chuyên chở, họ có khả năng hỗ trợ trực tiếp nhanh chóng cho các cảnh sát tại hiện trường. Thông tin chi tiết hơn về việc chuyên chở cũng giúp các nha cảnh sát xác định điều gì xảy ra trong trường hợp có sự cố nghiêm trọng hoặc cáo buộc có hành vi sai trái. Như vậy các yêu cầu rõ ràng của Nhiệm Vụ 36 cũng đề cập đáng kể việc quản lý sự an toàn và rủi ro của cảnh sát.

Chúng tôi đã tiến hành đợt kiểm tra đầu tiên về các thủ tục chuyên chở của OPD vào năm 2005. Chúng tôi nhận thấy rằng, mặc dù có những chính sách lâu dài quy định cảnh sát phải cung cấp thông tin về việc chuyên chở, nhưng cảnh sát chỉ thông báo cho Ban Truyền Thông 63% về việc chuyên chở. Trong số các trường hợp chuyên chở được đề cập, chỉ có 60% có thông tin yêu cầu. Cảnh sát cung cấp thông tin về khoảng cách chuyên chở chỉ trong hơn một nửa số vụ chuyên chở được đề cập và chỉ cung cấp thông tin giới tính của người được chuyên chở trong 31% trường hợp. Cảnh sát và giám thị thông báo cho chúng tôi rằng, vì những lý do họ chưa nắm rõ, các cảnh sát của OPD đã bỏ qua biện pháp trước đây trong việc thông báo định kỳ cho Ban Truyền Thông về địa điểm và thông tin chuyên chở khác.

Sau đợt kiểm tra năm 2005 của chúng tôi, OPD đã cập nhật chính sách chuyên chở và huấn luyện mới cho các cảnh sát và Ban Truyền Thông. Kết quả là, chúng tôi nhận thấy có cải thiện đáng kể khi chúng tôi tiến hành đợt kiểm tra thứ hai trong phạm vi này vào năm 2007. Chúng tôi nhận thấy rằng các cảnh sát thông báo cho Ban Truyền Thông theo yêu cầu trong 83% số vụ chuyên chở và cung cấp thông tin yêu cầu trong 85% trường hợp. Khác xa với đợt kiểm tra đầu tiên, cảnh sát cung cấp thông tin về khoảng cách chuyên chở trong 82 % trường hợp và cung cấp thông tin giới tính của người được chuyên chở trong 83% trường hợp.

Sau đợt kiểm tra thứ hai của chúng tôi, Nha tiếp tục củng cố nhân viên của mình về các yêu cầu chính sách. Ngoài ra, đội trưởng Ban Truyền Thông đã tiến hành các bản tự đánh giá định kỳ về hoạt động của OPD, thông báo cho các chỉ huy cảnh sát về những người không tuân hành các chính sách của OPD. Điều này cho phép có biện pháp khắc phục nhanh chóng và giảm khả năng tiếp tục có những vấn đề tương tự.

Đợt kiểm tra lần thứ ba vừa được hoàn tất của chúng tôi về nhiệm vụ này cho thấy rằng hiện nay các cảnh sát của OPD thường xuyên cung cấp thông tin yêu cầu mỗi khi chuyên chở tù nhân hoặc công dân khác. Chúng tôi nhận thấy rằng các cảnh sát thông báo cho Ban Truyền Thông trong 93% số vụ chuyên chở và cung cấp thông tin giới tính của người được chuyên chở trong 97% trường hợp.

Chúng tôi khen ngợi OPD về những nỗ lực không ngừng để có được sự cải thiện đáng kể này. Sự tuân hành Nhiệm vụ 36 của OPD không chỉ giúp nâng cao sự an toàn và trách nhiệm của cảnh sát, mà còn đóng vai trò làm định hướng trong việc đạt được sự tuân hành với các điều khoản khác của bản NSA. OPD đã phản ứng với các kết quả đầu tiên về sự tuân hành của IMT bằng cách thực hiện điều chỉnh cần thiết về chính sách; huấn luyện mới; củng cố các yêu cầu chính sách một cách kiên định với các chỉ huy, giám thị, và cảnh sát; tiến hành sự đánh giá thường xuyên về hoạt động của mình; và can thiệp trực tiếp với các giám thị và cảnh sát khi phát hiện có sự không tuân hành. Sự giám sát chặt chẽ và tham gia giám sát như thế sẽ giúp ích cho OPD trong mọi mặt các chức năng hoạt động của mình, cho dù có liên quan trực tiếp đến bản NSA hay không.

B. Phạm Vi Quan Tâm

Đây vẫn là thời điểm thử thách lớn lao đối với Thành Phố Oakland và Nha Cảnh Sát Oakland. Giống như các cơ quan hành chính trên toàn tiểu bang và toàn quốc, OPD và Thành Phố hiện đang hoạt động trong một giai đoạn cực kỳ khó khăn về tài nguyên, nhưng phải tiếp tục có các hoạt động cảnh sát hiệu quả và chuyên nghiệp cho cộng đồng. Ngay trong thời kỳ khó khăn này, OPD có lẽ đã đối mặt với những thử thách nghiêm ngặt nhất cho đến nay về việc liệu Nha có nhận ra tầm quan trọng của các giá trị nói đến trong bản NSA và có thực sự tiếp thu được chúng hay không.

Nha hiện nay đang bị điều tra, cả trong phạm vi lẫn ngoài phạm vi về việc xử lý điều tra tội phạm của họ trong án mạng năm 2007 của nhà báo Chauncey Bailey. Mặc dù phạm vi của NSA không trực tiếp đề cập đến các hoạt động của Ban Điều Tra Tội Phạm của OPD hoặc quy định cách tiến hành điều tra án mạng, nhưng các giá trị tổ chức và cộng đồng được phản ánh trong NSA – sự giám sát chặt chẽ, việc đưa ra quyết định hợp đạo đức và tính liêm khiết, trách nhiệm, và tận tụy với công việc để có hiệu quả cao – là chủ đề trong cuộc điều tra này. Những cáo buộc đã có sẽ khiến bất kỳ ai từng nỗ lực áp dụng những giá trị này tại OPD lo lắng.

Trong một cuộc điều tra đang diễn ra khác, có nhiều cảnh sát của OPD bị cáo buộc đã tuyên thệ sai trong các bản giấy phép cho lục soát mà họ nói rằng đã thử nghiệm ma túy mà họ hoặc người thông báo mua trong các hoạt động tay trong. Điều quan trọng là nên lưu ý rằng phạm vi của hành vi sai trái bị cáo buộc này có khả năng vẫn không được OPD phát hiện trong thời gian dài nếu không nhờ những nỗ lực kiên trì của Ban Nội Vụ của OPD và ban lãnh đạo OPD. OPD đã bắt đầu tiến hành điều tra vấn đề giấy phép cho lục soát sau khi thông báo về hành vi sai trái gây rắc rối đó trong khi xem xét việc sẽ diễn ra thủ tục nào trước trong quy trình tố tụng dân sự bình thường. Việc đánh giá các khiếu kiện dân sự này là một quy trình được NSA lập ra. Ban lãnh đạo của OPD một mực yêu cầu không thu hẹp quá mức cuộc điều tra ở cấp độ khiếu kiện dân sự để họ có thể chắc chắn rằng có thể khám phá bất kỳ hành vi sai trái liên quan nào. Thống nhất với bản NSA, Nha cung cấp các nguồn tin bổ sung cần thiết để tiến hành một cuộc điều tra đầy đủ. Những hành động này phản ánh sự tôn trọng các nguyên tắc đằng sau các yêu cầu của NSA và là một sự thay đổi cơ bản về bản chất. Nếu không có nỗ lực và phương thức này, phạm vi của hành vi sai trái bị cáo buộc này có thể đã bị những người bên ngoài OPD phát hiện, có thể dẫn đến những hậu quả thiệt hại hơn cho Nha và Thành Phố. Tuy nhiên, mặc dù sự phát hiện và điều tra hành vi sai trái bị cáo buộc này phản ánh tốt về Nha, nhưng hành vi sai trái bên dưới, nếu đúng, là một dấu hiệu rõ ràng cho thấy các giá trị tổ chức và cộng đồng đã được đưa vào một số bộ phận của Nha chưa ăn sâu trong toàn OPD.

Phù hợp với trách nhiệm của chúng tôi trước Tòa, IMT sẽ giám sát chặt chẽ và báo cáo về việc liệu các cuộc điều tra của OPD về các vấn đề này có công bằng, sâu sát, chu đáo, và đúng hạn hay không. Chúng tôi cũng giám sát và báo cáo về việc liệu, nếu chứng minh được bất kỳ hành vi sai trái bị cáo buộc nào, Nha có quy trách nhiệm cho bất kỳ cảnh sát, giám thị, và chỉ huy nào liên quan đến hành vi đó hoặc đã biết hoặc hẳn phải biết về bất kỳ hành vi sai trái nào nhưng không ngăn chặn, can thiệp, hoặc báo cáo hay không.

Chúng tôi đề nghị OPD và Thành Phố nên nhận ra rằng sự thành công của NSA phụ thuộc vào các nỗ lực khắc phục của toàn bộ OPD, sự thành công của OPD phụ thuộc vào sự tiếp thu các giá trị phản ánh trong NSA trong toàn Nha.

IV. TỔNG QUÁT VỀ SỰ TUÂN HÀNH

Cuộc bàn thảo của chúng tôi về các nỗ lực và tình trạng tuân hành quy định của OPD được sắp xếp thành mười hai mục trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết, qua đó OPD chia thành 51 “nhiệm vụ.” Khi bắt đầu

quá trình giám sát, IMT đã xem xét các nhiệm vụ phân công của OPD, thấy rằng việc phân chia nhiệm vụ là khả thi, và đã áp dụng cách thức phân bổ tương tự nhằm mục đích duy trì giải thích rõ ràng và duy trì sự nhất quán.¹

12 phạm vi trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết mà chúng tôi dựa vào đó để lập bản báo cáo của mình là: 1) Ban Nội Vụ; 2) Phạm Vi Kiểm Soát Giám Sát và Hợp Nhất Lệnh; 3) Báo Cáo Việc Sử Dụng Vũ Lực; 4) Các Thủ Tục Báo Cáo; 5) Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS); 6) Chương Trình Huấn Luyện Viên Chức Tại Cơ Sở; 7) Huấn Luyện Tại Trường và Huấn Luyện Tại Chức; 8) Các Biện Pháp Nhân Sự; 9) Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Trong Cộng Đồng; 10) Báo Cáo Lãnh Đạo Thường Niên và Ban Lãnh Đạo Nha; 11) Giám Sát Độc Lập; và 12) Đơn Vị Tuân Hành

Bắt đầu từ kỳ báo cáo thứ tám, cả 51 nhiệm vụ trong bản Thỏa Thuận Giải Quyết đã đến hạn phải thực hiện. Như đã ghi chú trong những bản báo cáo của chúng tôi trước đây, OPD phải hoàn thành từng bước một trong ba bước (chính sách, huấn luyện, và thi hành thực tế) để đi đến sự tuân hành với yêu cầu của Bản Thỏa Thuận Giải Quyết.

Bảng sau đây liệt kê 51 nhiệm vụ và trình bày tóm lược về tình trạng tuân hành hiện tại:

<u>Nhiệm Vụ</u>	<u>Tên Nhiệm Vụ</u>	<u>Chính Sách Về Việc Tuân Hành Quy Định</u>	<u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	<u>Sự Tuân Hành Thực Tế**</u>	
				<u>Tuân Hành Một Phần</u>	<u>Tuân Hành Đầy Đủ</u>
1	Các Nguồn Tài Nguyên và Việc Sắp Xếp Nhân Viên của IAD	#	#		# (11/06)
2	Các Quy Định về Thời Hạn và việc Tuân Hành với Các Cuộc Điều Tra của IAD	#	#	#	
3	Các Cuộc Kiểm Tra về Sự Liêm Chính của IAD	#	#	#	
4	Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại cho IAD và Thủ Tục Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức	#	#	#	Đang đánh giá
5	Các Thủ Tục Khiếu Nại cho IAD	#	#	Đang đánh giá	
6	Từ Chối Chấp Nhận hay				

¹ Mục XV của Bản Thỏa Thuận Giải Quyết quy định thêm các trách nhiệm cho Các Bên (ví dụ như, báo cáo tình hình hai lần mỗi năm cho Tòa và các nhiệm vụ gặp và họp mặt). Vì IMT thỏa thuận với OPD rằng không cần phải coi những nhiệm vụ này là “nhiệm vụ”, nên chúng không được đưa vào bản mô tả các nỗ lực và tình hình tuân hành. Tuy nhiên, việc không tuân thủ các điều khoản này có thể, dĩ nhiên, tạo ra sự vi phạm Bản Thỏa Thuận Giải Quyết.

<u>Nhiệm Vụ</u>	<u>Tên Nhiệm Vụ</u>	<u>Chính Sách Về Việc Tuân Hành Quy Định</u>	<u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	<u>Sự Tuân Hành Thực Tế**</u>	
				<u>Tuân Hành Một Phần</u>	<u>Tuân Hành Đầy Đủ</u>
	Gới Thiệu Những Trường Hợp Khiếu Nại của Công Dân Tới Cơ Quan Khác	#	#		
7	Cách Thức Tiếp Nhận Khiếu Nại của Công Dân	#	#	#	
8	Phân Loại Các Trường Hợp Khiếu Nại của Cư Dân	#	#	#	<i>Đang đánh giá</i>
9	Liên Lạc với Các Cư Dân Khiếu Nại	#	#	<i>Đang đánh giá</i>	
10	Cảm Nang Hướng Dẫn về Thủ Tục cho Các Cuộc Điều Tra Khiếu Nại của Cư Dân	#	#		# (11/06)
11	Tóm Lược về Các Khiếu Nại Của Công Dân Được Cung Cấp cho Nhân Viên OPD	#	#	#	<i>Đang đánh giá</i>
12	Tiết Lộ về Những Trường Hợp Điều Tra Có Thể Liên Quan Đến Kỳ Thị	#	#	<i>Đang đánh giá</i>	
13	Ghi Chép về Các Trường Hợp Giải Quyết Sự Cố	#	#		# (04/06)
14	Điều Tra các Trường Hợp Bị Cáo Buộc Vi Phạm của MOR dẫn tới Các Vụ Kiện Tụng	#	#		# (11/05)
15	Xét Lại các Kết Luận Điều Tra và Đề Nghị Biện Pháp Kỷ Luật	#	#		# (11/06)
16	Trợ Giúp Trách Nhiệm của Ban Lãnh Đạo/Giám Thị trong việc thực hiện Thủ Tục của IAD	#	#	<i>Đang đánh giá</i>	
17	Kiểm Tra, Xem Xét và Đánh Giá các Chức Năng của IAD	#	<i>Không áp dụng</i>		# (12/05)

<u>Nhiệm Vụ</u>	<u>Tên Nhiệm Vụ</u>	<u>Chính Sách Về Việc Tuân Hành Quy Định</u>	<u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	<u>Sự Tuân Hành Thực Tế**</u>	
				<u>Tuân Hành Một Phần</u>	<u>Tuân Hành Đầy Đủ</u>
18	Giám Thị Chấp Thuận Cho Bắt Giữ Tại Hiện Trường	#	#	#(11/08)*	
19	Kết Hợp Lệnh	#	#(c)		# (2/08)
20	Phạm Vi Kiểm Soát	#	#(c)		
21	Duyệt Xét Kết Quả Hoạt Động của Thành Viên, Nhân Viên và Giám Thị	#	#(c)	#	Đang đánh giá
22	Viên Chức Chỉ Huy phụ trách Liên Lạc OPD/DA	#	#		# (6/07)
23	Xoay Vòng Nhân Viên Chỉ Huy	#	Không áp dụng		# (11/05)
24	Quy Định về Báo Cáo về việc Sử Dụng Vũ Lực	#	#(c)		# (4/08)
25	Trách Nhiệm Báo Cáo và các Cuộc Điều Tra về Sử Dụng Vũ Lực	#	#(c)	#	
26	Ban Duyệt Xét việc Sử Dụng Vũ Lực (UFRB)	#	#	#	
27	Tờ Ghi Chép về việc sử dụng Lựu Đạn Cay và Thủ Tục Ghi Tên Lấy Lựu Đạn	#	#	#	
28	Sử Dụng Vũ Lực - Điều Tra Hành Động Phạm Tội	#	#(c)		

<u>Nhiệm Vụ</u>	<u>Tên Nhiệm Vụ</u>	<u>Chính Sách Về Việc Tuân Hành Quy Định</u>	<u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	<u>Sự Tuân Hành Thực Tế**</u>	
				<u>Tuân Hành Một Phần</u>	<u>Tuân Hành Đầy Đủ</u>
29	Ưu Tiên về Điều Tra IAD	#	#		
30	Ủy Ban Duyệt Xét Hành Động Nổ Súng	#	#(c)	# (9/08)*	
31	Điều Tra Các Vụ Cảnh Sát Nổ Súng	#	#		# (4/08)
32	Sử Dụng Máy Quay Phim	#	Không áp dụng		# (10/03)
33	Báo Cáo Hành Vi Sai Trái	#	#	#	Đang đánh giá
34	Chặn Giữ Xe, Điều Tra Tại Hiện Trường và Giam Giữ	#	#	#	Đang đánh giá
35	Báo Cáo Dùng Vũ Lực - Nhận Diện Nhân Chứng	#	#	#	
36	Thủ Tục Chuyên Chở Từ Nhân và Công Dân	#	#		# (12/08)*
37	Các Cuộc Điều Tra Nội Bộ – Trả Thù Các Nhân Chứng	#	#	Đang đánh giá	
38	Cư Dân Ký Các Mẫu Điền của Cảnh Sát	#	#		# (04/06)
39	Nhân Viên Bị Bắt Giữ, Khiếu Kiện và/hoặc Phải Theo Thủ Tục Pháp Lý Dân Sự hoặc Hành Chánh	#	#		
40	Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS) – Mục Đích	#	#(c)	#(11/08)*	

<u>Nhiệm Vụ</u>	<u>Tên Nhiệm Vụ</u>	<u>Chính Sách Về Việc Tuân Hành Quy Định</u>	<u>Sự Tuân Hành về Huấn Luyện</u>	<u>Sự Tuân Hành Thực Tế**</u>	
				<u>Tuân Hành Một Phần</u>	<u>Tuân Hành Đầy Đủ</u>
41	Sử Dụng Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (PAS)	#	#(c)	#(11/08)*	
42	Chương Trình Huấn Luyện Tại Hiện Trường	#	#	#	Đang đánh giá
43	Huấn Luyện Tại Học Viện và Tại Ngủ	#	#(c)	#	
44	Chính Sách Đánh Giá Kết Quả Hoạt Động	#	#(c)	#	Đang đánh giá
45	Chính Sách Áp Dụng Biện Pháp Kỷ Luật Nhất Quán	#	#	#	Đang đánh giá
46	Xem Xét Việc Thăng Chức	#*	Không áp dụng	#	
47	Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát trong Cộng Đồng	#	#		#(c)(11/08)*
48	Báo Cáo Hàng Năm của Ban Lãnh Đạo và Lãnh Đạo Nha	#	#(c)		# (6/08)*
49	Lương Bổng và Tuyển Chọn Giám Sát Viên	#	Không áp dụng		# (8/03)
50	Chính Sách về Người Liên Lạc của Đơn Vị Tuân Hành	#	Không áp dụng		# (8/03)
51	Kiểm Tra về Sự Liêm Chính và Tình Trạng Tuân Hành	#	Không áp dụng		# (10/05, 11/06)

* Cho biết đã đạt được tình trạng tuân hành trong thời kỳ báo cáo này.

- (c) Cho biết tình trạng tuân hành quy định về huấn luyện hoặc chính sách có điều kiện. Tình trạng tuân hành chính sách có điều kiện cho biết rằng các chính sách chính áp dụng các yêu cầu của nhiệm vụ đã được hoàn tất, nhưng các chính sách phụ đang chờ hoàn tất. Tình trạng tuân hành quy định huấn luyện có điều kiện cho thấy rằng OPD đã báo cáo về việc Nha đã huấn luyện ít nhất 95% số nhân viên được yêu cầu về chính sách nhưng: 1) IMT vẫn chưa hoàn tất thủ tục xác minh về chương trình huấn luyện đó; 2) thủ tục kiểm tra xác nhận không cung cấp đủ giấy tờ bằng chứng thỏa đáng về hoạt động huấn luyện và/hoặc nhân viên hiểu các yêu cầu của nhiệm vụ; hoặc 3) việc huấn luyện đã hoàn tất đáng kể và phần huấn luyện còn lại đang được thực hiện.

Sự tuân hành thực tế có điều kiện cho thấy rằng OPD đã đáp ứng các yêu cầu của nhiệm vụ chờ sự xác nhận các văn bản chưa giải quyết hoặc hoàn tất phần riêng biệt của nhiệm vụ chưa được đánh giá.

A. Sự Tuân Hành Chính Sách²

OPD đã tuân hành đầy đủ về chính sách với NSA từ kỳ báo cáo thứ mười. Việc thực hiện các chính sách mới trong các phạm vi khác nhau và việc chỉnh sửa các chính sách trong nhiều phạm vi khác là một quy trình tốn thời gian và khó khăn đối với OPD và thể hiện một thành tích đáng kể. Việc đạt được sự tuân hành chính sách đã tạo ra một nền tảng vững chắc cho các nỗ lực của OPD để thực hiện đầy đủ các quy định hoạt động chuyên môn cảnh sát hiện hành.

Trong kỳ báo cáo này, IMT tiếp tục hợp tác cùng OPD để duyệt lại một số chính sách liên quan đến bản NSA mà IMT trước đây thấy có sự tuân hành. Việc xem lại và chỉnh sửa các chính sách của OPD sau khi họ có cơ hội đánh giá ảnh hưởng của chúng đối với hoạt động thực tế là một khía cạnh bình thường và tích cực của quá trình này. IMT sẽ tiếp tục xem xét các chính sách được duyệt lại liên quan đến bản NSA để đảm bảo rằng OPD vẫn tuân hành chính sách đối với từng nhiệm vụ.

B. Sự Tuân Hành về Huấn Luyện³

Như đã đề cập ở trên, OPD đã đạt được sự tuân hành chính sách với tất cả các nhiệm vụ trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết. Bốn mươi bốn nhiệm vụ trong số này yêu cầu phải có huấn luyện trước khi thi hành. Như đã trình bày trong bảng nói trên, OPD đạt được sự tuân hành về huấn luyện đối với tất cả các nhiệm vụ này. Khi OPD duyệt lại các chính sách của NSA hoặc thiết lập các chính sách bổ sung, họ có thể cần cung cấp việc huấn luyện cập nhật cho các nhân sự, tùy vào các chính sách và bản chất cũng như mức độ của việc chỉnh sửa hoặc bổ sung. IMT sẽ tiếp tục xem xét việc huấn luyện của OPD về các chính sách được duyệt lại liên quan đến bản NSA để đảm bảo rằng OPD vẫn tuân hành huấn luyện từng nhiệm vụ.

C. Sự Tuân Hành Thực Tế

Trong kỳ báo cáo này, IMT đã hoàn tất đánh giá các biện pháp thực hiện trên thực tế của OPD trong 11 lĩnh vực sau đây: **Các Tiêu Chuẩn về Thời hạn và Sự Tuân Hành với Các Cuộc Điều Tra của IAD (Nhiệm Vụ 2)**; Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại dành cho IAD và Quy Trình Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức (Nhiệm Vụ 4); Từ Chối Tiếp Nhận hoặc Chuyển Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm Vụ 6); Phương Thức Nhận Khiếu Nại Của Công Dân (Nhiệm Vụ 7); **Giám Thị Cho Phép Bất Giữ Tại Hiện Trường (Nhiệm Vụ 18)**; Ban Đánh Giá Nổ Súng (Nhiệm Vụ 30), Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân (Nhiệm Vụ 36); Mục Tiêu Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (Nhiệm Vụ 40); Chức Năng Của Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (Nhiệm Vụ 41); Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Trong Cộng Đồng (Nhiệm Vụ 47); và Ban

² Để đạt được sự tuân hành chính sách, OPD phải công bố một chính sách hoặc chỉ thị thích hợp khác (chẳng hạn như Mệnh Lệnh Chung, Bản Tin Huấn Luyện, Cẩm Nang, v.v.) thể hiện chính xác các yêu cầu của nhiệm vụ trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết.

³ Để nhận bản điều tra về tuân hành huấn luyện, OPD phải thể hiện được rằng họ đã huấn luyện được 95% nhân viên liên quan đối với mỗi chính sách liên quan đến nhiệm vụ

Lãnh Đạo và Báo Cáo Thường Niên của Ban Lãnh Đạo (Nhiệm Vụ 48).

Chúng tôi hiện đang tiến hành các đánh giá “đầu ra” về sự tuân hành thực tế của tất cả hoặc từng phần của 13 nhiệm vụ bổ sung sau đây: Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại dành cho IAD và Quy Trình Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức (Nhiệm Vụ 4); Thủ Tục Khiếu Nại dành cho IAD (Nhiệm Vụ 5); Phân Loại Khiếu Nại Của Công Dân Được Gửi Đến Nhân Viên Của ODP (Nhiệm Vụ 8); Liên Lạc Với Công Dân Khiếu Nại (Nhiệm Vụ 9); Tóm Lược Khiếu Nại Của Công Dân Được Gửi Đến Nhân Viên Của (Nhiệm Vụ 11); Tiết Lộ về Những Trường Hợp Điều Tra Có Thể Liên Quan Đến Kỳ Thị (Nhiệm Vụ 12); Trợ Giúp Thủ Tục IAD-Trách Nhiệm của Ban Lãnh Đạo/Giám Thị (Nhiệm Vụ 16); Đánh Giá Hoạt Động Của Thành Viên, Nhân Viên và Giám Thị (Nhiệm Vụ 21); Báo Cáo Hành Vi Sai Trái (Nhiệm Vụ 33); Chặn Giữ Xe, Điều Tra Tại Hiện Trường và Giam Giữ (Nhiệm Vụ 34); Các Cuộc Điều Tra Nội Bộ – Trả Thù Các Nhân Chứng (Nhiệm Vụ 37); Quy Định Đánh Giá Hiệu Suất Công Việc (Nhiệm Vụ 44); và Sự Nhất Quán của Chính Sách Kỷ Luật (Nhiệm Vụ 45). Các kết quả của những bản đánh giá tuân hành này sẽ được báo cáo trong báo cáo tình hình kế tiếp của chúng tôi và được bàn thảo chi tiết trong các báo cáo đánh giá chúng tôi cung cấp cho OPD và Luật Sư Bên Nguyên khi hoàn tất mỗi bản đánh giá tuân hành thực tế.

OPD đã có tiến bộ đáng kể trong tất cả các phạm vi được kiểm tra. Như được bàn thảo bên dưới, ODP đã đạt được sự tuân hành thực tế với Nhiệm Vụ 36, Nhiệm Vụ 48, và tất cả các phần được đánh giá của Nhiệm Vụ 4 và Nhiệm Vụ 47. Họ cũng đạt được sự tuân hành thực tế với các phần quan trọng của Nhiệm Vụ 7, Nhiệm Vụ 30, Nhiệm Vụ 40, và Nhiệm Vụ 41.

OPD hiện nay đang tuân hành đầy đủ hoặc một phần 41 yêu cầu của Bản Thỏa Thuận Giải Quyết. OPD tuân hành đầy đủ trong 19 nhiệm vụ sau đây: Các Nguồn Tài Nguyên và Việc Sắp Xếp Nhân Viên của IAD (Nhiệm Vụ 1); Cẩm Nang Hướng Dẫn về Thủ Tục cho Các Cuộc Điều Tra Khiếu Nại của Cư Dân (Nhiệm Vụ 10); Ghi Chép về Các Trường Hợp Giải Quyết Sự Cố (Nhiệm Vụ 13); Điều Tra các Trường Hợp Bị Cáo Buộc Vi Phạm của MOR dẫn tới Các Vụ Kiện Tụng (Nhiệm Vụ 14); Xét Lại các Kết Luận Điều Tra và Đề Nghị Biện Pháp Kỷ Luật (Nhiệm Vụ 15); Kiểm Tra, Xem Xét và Đánh Giá các Chức Năng của IAD (Nhiệm Vụ 17); Hợp Nhất Lệnh (Nhiệm Vụ 19); Viên Chức Chỉ Huy phụ trách Liên Lạc OPD/DA (Nhiệm Vụ 22); Xoay Vòng Nhân Viên Chỉ Huy (Nhiệm Vụ 23); Quy Định về Báo Cáo Sử Dụng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 24); Điều Tra Nổ Súng Liên Quan Đến Cảnh Sát (Nhiệm Vụ 31); Sử Dụng Máy Quay Phim (Nhiệm Vụ 32); Thủ Tục Chuyên Chở Tù Nhân và Công Dân (Nhiệm Vụ 36); Cư Dân Ký Các Mẫu Điền của Cảnh Sát (Nhiệm Vụ 38); Kế Hoạch Hoạt Động Cảnh Sát Trong Cộng Đồng (Nhiệm Vụ 47); Ban Lãnh Đạo Nha và Báo Cáo Thường Niên của Ban Lãnh Đạo (Nhiệm Vụ 48); Tuyển Chọn Giám Sát Viên (Nhiệm Vụ 49); Chính Sách về Người Liên Lạc của Ban Phụ Trách Tuân Hành Quy Định (Nhiệm Vụ 50); và Kiểm Tra về Sự Liêm Chính và Thanh Tra về Tình Trạng Tuân Hành (Nhiệm Vụ 51).

OPD tuân hành một phần trong 22 nhiệm vụ sau đây: Các Quy Định về Thời Hạn và việc Tuân Hành với Các Cuộc Điều Tra của IAD (Nhiệm Vụ 2); Các Cuộc Kiểm Tra về Sự Liêm Chính của IAD (Nhiệm Vụ 3); Hệ Thống Quản Lý Khiếu Nại cho IAD và Thủ Tục Giải Quyết Khiếu Nại Không Chính Thức (Nhiệm Vụ 4); Cách Thức Tiếp Nhận Khiếu Nại của Công Dân (Nhiệm Vụ 7); Phân Loại Các Trường Hợp Khiếu Nại của Cư Dân (Nhiệm Vụ 8); Tóm Lược về Các Khiếu Nại Của Công Dân Được Cung Cấp cho Nhân Viên OPD (Nhiệm Vụ 11); Giám Thị Chấp Thuận Cho Bắt Giữ Tại Hiện Trường (Nhiệm Vụ 18); Duyệt Xét Kết Quả Hoạt Động của Thành Viên, Nhân Viên và Giám Thị (Nhiệm Vụ 21); Điều Tra và Trách Nhiệm Báo Cáo về Sử Dụng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 25); Ban Đánh Giá Sử Dụng Vũ Lực (Nhiệm Vụ 26); Tờ Ghi Chép về việc sử dụng Lựu Đạn Cay và Thủ Tục Ghi Tên Lấy Lựu Đạn (Nhiệm Vụ 27); Ban Xét Duyệt Việc Nổ Súng (Nhiệm Vụ 30); Báo Cáo Hành Vi Sai Trái (Nhiệm Vụ 33); Chặn Giữ Xe, Điều Tra Tại Hiện Trường và Giam Giữ (Nhiệm Vụ 34); Báo Cáo Sử Dụng Vũ Lực-Nhận Dạng Nhân Chứng (Nhiệm Vụ 35); Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự-Mục Đích (Nhiệm Vụ 40); Sử Dụng Hệ Thống Đánh Giá Nhân Sự (Nhiệm Vụ 41); Chương Trình Huấn Luyện Trên Hiện Trường (Nhiệm Vụ 42); Huấn Luyện Tại Học Viện và Tại Ngũ (Nhiệm Vụ 43); Chính

Sách Đánh Giá Kết Quả Hoạt Động (Nhiệm Vụ 44); Chính Sách Áp Dụng Biện Pháp Kỷ Luật Nhất Quán (Nhiệm Vụ 45); và Xem Xét Việc Thăng Chức (Nhiệm Vụ 46).

VI. KẾT LUẬN

Qua thời gian, chúng tôi đã chứng kiến tính chuyên nghiệp và các tiêu chuẩn cao có trong Bản Thỏa Thuận Giải Quyết có chỗ đứng trong Nha Cảnh Sát Oakland. Nha hiện nay đang có vị thế tốt hơn ít ra kể từ khi có bản NSA, để đảm bảo các cảnh sát viên và ban lãnh đạo mọi cấp chỉ huy của mình đang tiến hành công việc cảnh sát gian lao ở mức độ năng lực và liêm kết cao cần thiết. Việc Nha có thực hiện trách nhiệm này nhất quán và hiệu quả hay không vẫn được giám sát. Để thực hiện việc này, OPD phải tiếp tục thực hiện bản NSA cho đến khi các giá trị của nó được nhìn nhận và tuân thủ trong toàn Nha.